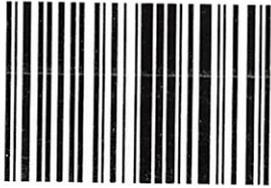




AOOCRT Protocollo n. 0012616/26-09-2024



LEX 11

IO 759

02.11.02

Alla cortese attenzione del  
Presidente del Consiglio regionale  
dott. Antonio Mazzeo

SEDE

**Interrogazione a risposta immediata** ai sensi dell'art. 173 del Regolamento interno.

**Oggetto:** in merito alla selezione per l'accesso del personale sanitario al servizio regionale di elisoccorso nella base di Grosseto.

Il Portavoce dell'Opposizione,

**Premesso che,**

Il servizio di elisoccorso in Toscana opera su tre basi – Firenze, Grosseto e Massa – avvalendosi di personale sanitario selezionato in ambito di Area Vasta, da ESTAR in collaborazione con l'Azienda USL sede di base di elisoccorso;

dalle risultanze della selezione – aperta esclusivamente al personale sanitario in servizio presso il servizio sanitario della Toscana - scaturisce una graduatoria che consente, in caso di carenza di organico, l'accesso al servizio stesso;

Con delibera della Giunta Regionale n.1126 del 10.10.2022, “indirizzi per l'accesso del personale sanitario al servizio regionale di elisoccorso”, la Regione Toscana, anche a seguito di un confronto con l'operato di altre regioni, ha stabilito i criteri di accesso alle selezioni per il reclutamento di medici e infermieri da adibire all'HEMS ( Helicopter Emergency Medical Service);

Con deliberazione del direttore generale n. 543 del 30.12.2022, Estar ha emesso un bando di selezione per titoli, colloquio e certificazione dei requisiti di idoneità psico-fisica all'impiego nell'attività di elisoccorso, riservata ai dipendenti del servizio sanitario della Toscana in servizio presso una delle aziende sanitarie dell'area vasta sud-est per la formazione di una graduatoria di personale sanitario da impiegare nel servizio regionale di elisoccorso della base di Grosseto, pubblicato sul Bollettino Ufficiale III parte n. 2 del 11/1/2023;

a seguito della constatazione della presenza di errori materiali rispetto alle previsioni dell'allegato alla delibera n. 1126/2022, il bando veniva revocato e disposto quindi nuovo bando con deliberazione del direttore generale n. 64 del 31.1.2023, pubblicato l'8 febbraio 2023, con scadenza 28 febbraio 2023.

**Preso atto che,**

tra i requisiti richiesti per partecipare alla selezione del personale infermieristico – oltre a un'anzianità di servizio di almeno 2 anni nel sistema di emergenza urgenza territoriale 118 della ASL Sud EST o della AOUP di Siena o di 3 anni se operante presso i Servizi di Pronto Soccorso in una delle aziende sanitarie dell'area vasta di riferimento – vi erano il possesso di certificazioni, in corso di validità alla data di scadenza del bando, rilasciate da società scientifiche o da aziende sanitarie della Regione Toscana a seguito di corsi specifici, e infine la presenza di requisiti psico-fisici minimi, puntualmente elencati in una tabella, alcuni dei quali riscontrabili solo con esami specifici, quali ECG a riposo e sotto sforzo e spirometria;

per la certificazione di questi ultimi l'avviso, così come la delibera di giunta, prevedevano la presentazione da parte dei candidati di un "certificato di idoneità psico-fisica al servizio rilasciata da una Struttura di Medicina Legale pubblica o dall'Istituto Medico Legale dell'Aeronautica Militare la quale certifica l'assenza di anomalie psico-fisiche incompatibili con l'esercizio dell'attività di volo ed elisoccorso" precisando che "la data della certificazione doveva essere non antecedente a tre mesi dalla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione";

Con delibera della Giunta Regionale n.242 del 13.03.2023 venivano modificati alcuni criteri relativi ai punteggi da assegnare ai candidati;

nel giugno 2023 la Commissione selezionatrice ha avviato i lavori, introducendo di fatto, a quanto risulta all'interrogante, una modifica alle prescrizioni contenute nella D.G.R 1126/2022 e nell'avviso relative alla durata delle certificazioni dei corsi organizzati dalla stessa Azienda, fissandola – in assenza della prescritta durata di validità – in 4 anni;

la graduatoria veniva approvata con determina dirigenziale ESTAR n. 992 del 17.7.2023, pubblicata il giorno successivo;

tale graduatoria era poi rivista poiché la Commissione esaminatrice, a quanto consta, non era venuta a conoscenza della modifica dei criteri di valutazione di cui alla citata D.G.R n.242/2023. La nuova graduatoria veniva approvata con deliberazione del direttore generale di ESTAR n. 1312 del 10 ottobre 2023;

a seguito della pubblicazione della graduatoria sono stati depositati due esposti cui è seguita l'apertura di due fascicoli penali presso la Procura di Grosseto e di Arezzo, relativi in un caso alla condotta dei medici certificatori dell'idoneità fisica dei candidati e in un altro dei candidati stessi. Inoltre è stato introdotto un ricorso, presentato da una candidata e a cui si sono associati altri candidati, assegnato poi al Tribunale del Lavoro;

il procedimento giudiziario in corso ha Grosseto ha registrato il 29 aprile scorso la richiesta di archiviazione per falso a carico dei medici legali. A quanto consta all'interrogante risulterebbe che si sia in presenza di una irregolarità nel rilascio dei certificati medici di idoneità, generata dalla mancata presa visione degli esami specialistici non esperibili direttamente, come l'ECG e la spirometria. Mancata presa visione inevitabile, in quanto pare che numerosi candidati non abbiano prodotto gli esiti degli esami. La richiesta di archiviazione parrebbe derivare dalla constatazione che i medici non avrebbero agito con la volontà di produrre un falso ideologico (elemento essenziale), quanto in conseguenza di una erronea interpretazione delle disposizioni contenute nell'avviso di selezione. La richiesta di archiviazione non risulta essere ancora stata accolta;

il 22 settembre scorso Il Tirreno, edizione di Grosseto, ha pubblicato un articolo dal titolo "Personale elisoccorso, regolare la graduatoria compilata da Asl Toscana sud est ed Estar, nel quale si dà notizia e della presentazione dell'esposto da parte di una candidata e della sentenza, risalente a pochi giorni prima, pronunciata dal Tribunale del Lavoro di Grosseto. Nell'articolo sono riportati ampi stralci della sentenza che evidenzia l'idoneità delle certificazioni presentate, con insistenza – per quanto concerne l'idoneità psico-fisica - sulla non necessarietà della produzione di esami specialistici, di fatto contraddicendo quanto disposto dalla Giunta regionale;

risulterebbero altre anomalie relative alla scadenza delle certificazioni di formazione professionale specifica mentre appare quantomeno opinabile la formulazione di alcune domande oggetto dei colloqui, quale ad esempio: "Cosa si intende per resilienza" o "Credi che l'esperienza lavorativa di emergenza urgenza ti abbia reso emotivamente più fragile";

Pur non essendo formalmente espresso, il principio di laicità dello Stato è ricavabile in via interpretativa da numerosi articoli della Costituzione e dall'orientamento della giurisprudenza costituzionale. Ciò implica che le leggi ordinarie, i regolamenti e l'attività della Pubblica amministrazione devono conformarsi a tale principio.

#### **Considerato che,**

la ratio della DGR n.1126/2022, fondata sulla rilevanza e sulle peculiarità del soccorso in condizioni di estrema criticità prevede – già in fase di selezione - il possesso di requisiti specifici, stante la delicatezza e la complessità del ruolo per cui il personale sanitario si candida;

tali prescrizioni sono state di fatto disattese, in quanto pare che alcuni candidati non abbiano prodotto gli esami specialistici richiesti, né alcuni medici li hanno richiesti;

si è registrata una diversa condotta tra i medici certificatori di Siena, Arezzo e Grosseto, che ha avuto come conseguenza che i candidati che hanno richiesto il certificato a Siena hanno presentato documentazione completa, a differenza dei candidati delle altre due zone;

ESTAR era a conoscenza della situazione in quanto costituita nel giudizio dinanzi al Giudice del Lavoro di Grosseto, così come l'Azienda Usl Toscana Sud Est, che di fatto ha sostenuto che né l'avviso, né la D.G.R. citata, prescrivono i richiamati accertamenti dell'idoneità psico-fisica;

la DGR n.1126/2022 attribuisce alla Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale il compito di monitorare la sua esatta applicazione.

**Considerato infine che,**

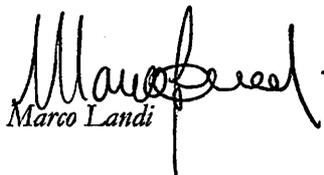
risulta che stiano per essere avviati all'imbarco i primi tre candidati collocati nella graduatoria e che tale avvio comporterà un impegno economico pubblico iniziale di alcune decine di migliaia di euro.

Tutto ciò premesso e considerato,

**interroga il Presidente e la Giunta regionale per sapere**

se, anche alla luce delle segnalazioni e dei fascicoli giudiziari aperti e in ragione delle fondamentali esigenze di sicurezza per gli operatori sanitari e per i pazienti, ha ritenuto opportuno verificare il possesso da parte di tutti i candidati delle certificazioni mediche richieste dalla DGR 1126/2022, e in caso negativo le ragioni del mancato approfondimento, in caso positivo se tutti i candidati hanno effettuato gli accertamenti sanitari richiesti con esito positivo (ECG, spirometria e BMI) e se, qualora i primi classificati non ne dispongano se non ritiene opportuno sospendere la graduatoria; se stante la sentenza del Tribunale del Lavoro e la condotta di ESTAR e della Asl Sud Est, che di fatto hanno reso non obbligatoria l'esecuzione dei sopra citati esami, se intende procedere con una nuova delibera che fissi criteri più stringenti, o se ritenga sufficiente la produzione di un certificato di idoneità rilasciato di fatto senza accertamenti approfonditi e infine se ritiene corretta la condotta della commissione esaminatrice, dalla decisione assunta relativa alla scadenza delle certificazioni professionali alla decisione di valutare alcuni attestati non citati equipollenti a quelli richiesti.

*Il Portavoce dell'Opposizione,*

  
Marco Landi